



ประกาศโรงเรียนมัธยมตากสินระยอง
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวโรงเรียนมัธยมตากสินระยอง

ตามที่โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง จัดทำโครงการห้องเรียนพิเศษตามแผนการเรียน
ของโรงเรียนมัธยมตากสินระยอง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยมีงบประมาณจากการเรียกเก็บเงิน
บำรุงการศึกษาตามโครงการจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนมัธยมตากสินระยอง นั้น

โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว
โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง ปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมตากสินระยอง ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาดังกล่าว
เป็นไปตามความเรียบร้อยถูกต้อง

อาศัยอำนาจตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองที่ ๑๒๒๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน
๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจการบริหารสถานศึกษาโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จึงขอประกาศ
รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวโรงเรียนมัธยมตากสินระยอง จำนวน ๙ ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น
๑๕ อัตรา มีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ครูอัตราจ้าง (ครูไทย) จำนวน ๘ ตำแหน่ง รวม ๑๕ อัตรา ดังนี้

๑.๑.๑ วิชาภาษาไทย	จำนวน ๗ อัตรา
๑.๑.๒ วิชาคอมพิวเตอร์	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑.๓ วิชาคหกรรม	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑.๔ วิชาอาหารและการโรงแรม	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑.๕ วิชาเกษตร	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑.๖ วิชาภาษาอังกฤษ	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑.๗ วิชาภาษาจีน	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑.๘ วิชากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (แนะแนว)	จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ บุคลากรสนับสนุน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑.๒.๑ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์	จำนวน ๑ อัตรา
--------------------------------------	---------------

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มี
ลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- ๑) เพศชาย/หญิง
- ๒) มีสัญชาติไทย
- ๓) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
- ๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๕) ไม่เป็นผู้...

๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม เบื้องต้น ดังนี้

(๕.๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๕.๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๕.๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕.๔) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

(๕.๕) การตรวจโรคตามข้อ (๕.๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด หรือวิธีการที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ ในพรรคการเมือง

๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ที่จะสมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตรงตามที่จะสมัคร ดังต่อไปนี้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ที่จะสมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ ดังนี้

คุณสมบัติเฉพาะครูอัตราจ้าง (ครูไทย)

เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่น ตามที่ ก.ค./ก.ค.ศ. สำหรับผู้สมัครที่มีวุฒิปริญญาตรีสาขาอื่นจะต้องมีความรู้พื้นฐานทางวิชาชีพครูตามที่ ก.ค./ก.ค.ศ.กำหนด หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้วและใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) สำเร็จการศึกษา

- วิชาภาษาไทย จำนวน ๗ อัตรา

โดยมีคุณวุฒิการศึกษาในกลุ่มสาขาวิชาเอกภาษาไทย เอกการสอนภาษาไทย เอก ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร เอกภาษาและวรรณคดีไทย หรือวิชาเอกที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มวิชาภาษาไทย

- วิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา

โดยมีคุณวุฒิการศึกษาในกลุ่มสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์

- วิชาคหกรรม จำนวน ๑ อัตรา

โดยมีคุณวุฒิการศึกษาในกลุ่มวิชาเอกคหกรรมศาสตร์ศึกษา เอกคหกรรมศาสตร์ทั่วไป เอกคหกรรมศิลป์ หรือวิชาเอกที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มวิชาคหกรรม

- วิชาอาหารและการโรงแรม จำนวน ๑ อัตรา

โดยมีคุณวุฒิการศึกษาในกลุ่มวิชาที่เกี่ยวข้องกับวิชาเอกอาหารและโภชนาการ เอกเทคโนโลยีอาหาร

- วิชาเกษตร จำนวน ๑ อัตรา

โดยมีคุณวุฒิการศึกษาในกลุ่มวิชาเอกสัตวศาสตร์/การประมง/ประมงน้ำจืด เอกเกษตรกรรม เอกอุตสาหกรรมการเกษตร เอกเกษตรและสิ่งแวดล้อม เอกวิทยาศาสตร์เกษตร/วิทยาศาสตร์ประมง เอกเกษตรและสิ่งแวดล้อมศึกษา หรือวิชาเอกที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มวิชาเกษตร

- วิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ อัตร
โดยมีคุณวุฒิการศึกษาในกลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ หรือวิชาเอกที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มวิชา
ภาษาอังกฤษ
- วิชาภาษาจีน จำนวน ๑ อัตร
โดยมีคุณวุฒิการศึกษาในกลุ่มวิชาภาษาภาษาจีน หรือวิชาเอกที่เกี่ยวข้องกับกลุ่ม
วิชาภาษาจีน
- วิชากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (แนะแนว) จำนวน ๑ อัตร
โดยมีคุณวุฒิการศึกษาในกลุ่มวิชาเอกสาขาการแนะแนว จิตวิทยาการศึกษาและ
จิตวิทยาในสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะ (บุคลากรสนับสนุน)

- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์
ได้รับคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้
ในระดับเดียวกัน สาขาวิชาใดก็ได้
- หากมีความรู้หรือประสบการณ์ ทางด้านคอมพิวเตอร์จะพิจารณาเป็นพิเศษ

๔. กำหนดการรับสมัครสอบและช่องทางการรับสมัครสอบ

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถกรอกข้อมูลด้วยตนเองโดยสแกนคิวอาร์โค้ดต่อไป
เพื่อเข้าถึงเว็บรับสมัคร หรือ เข้าเว็บไซต์ <http://academic.mtrs.ac.th/person> ได้ตั้งแต่วันอังคาร
ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗



๕. เอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบ ตามรายละเอียดดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๕.๑ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว | จำนวน ๑ รูป |
| ๕.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๓ สำเนาบัตรประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๔ สำเนาใบปริญญาบัตรหรือวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๕ ใบรับรองแพทย์ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๖ เอกสารอื่น ๆ เช่น ใบประกอบวิชาชีวะ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล ฯลฯ เป็นต้น | |

*****เอกสารทุกฉบับจะต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับ*****

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์การสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว

โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์การสรรหา
และเลือกสรรผ่านทางเว็บไซต์ www.mtrs.ac.th และ เพจ Facebook โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง
ในวันจันทร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ฯ พิมพ์บัตรประจำตัวผู้สมัครสอบ
ตามประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์การสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว และกำหนด
สอบสัมภาษณ์การสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว ในวันพุธที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

๗. หลักเกณฑ์...

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๗.๑ ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง (รวมคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) แบ่งออกเป็น

- บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์และมีไหวพริบปฏิภาณในการแก้ไขปัญหา (๒๐ คะแนน)
- ทักษะและวิธีการสอนที่เหมาะสมกับสาขาวิชาและบริบทของชั้นเรียน (๒๐ คะแนน)
- ทักษะการใช้คำถามและการตอบสนองต่อพฤติกรรมผู้เรียน (๒๐ คะแนน)
- การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน (๒๐ คะแนน)
- การวัดและประเมินผลการจัดการเรียนรู้ (๒๐ คะแนน)

๗.๒ ฝ่ายสนับสนุนการสอน (รวมคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) แบ่งออกเป็น

- บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์และมีไหวพริบปฏิภาณในการแก้ไขปัญหา (๒๐ คะแนน)
- ความรอบรู้งานในหน้าที่ (๒๐ คะแนน)
- ความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๐ คะแนน)
- ทักษะคติเกี่ยวกับการทำงานร่วมกับผู้อื่น (๒๐ คะแนน)
- แนวคิดทักษะการแก้ไขปัญหาและอดทนต่อแรงกดดัน (๒๐ คะแนน)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวโรงเรียนมัธยมตากสินระยอง ตามข้อ ๗.๑ และ ๗.๒ จะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามข้อ ๗.๑ และ ๗.๒ ให้ทราบโดยขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ หากได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ลำดับที่สูงกว่า ประกาศในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ และทำสัญญาจ้างเริ่มปฏิบัติงานในวันพุธที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑๐. ค่าตอบแทน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับเงินเดือนตามวุฒิ และตามที่ระเบียบของทางราชการกำหนด ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|-----------------------------|
| - ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง (ครูไทย) | ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท |
| - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ | ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท |

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาววิชราภรณ์ สมพงษ์ผึ่ง)

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินระยอง รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง